

UNE AUTRE RÉFORME DES RETRAITES EST POSSIBLE

La réforme proposée par le gouvernement est certainement la pire de ces 30 dernières années. Si elle était mise en oeuvre, tout le monde serait perdant : les jeunes, les salariés du privé comme du public, les ouvriers comme les cadres, les femmes, les précaires, les salariés affiliés au régime général comme ceux dépendant de régimes spéciaux et les indépendants.

Une telle voie, qui considère l'allongement de la vie non pas comme un progrès de civilisation mais comme un coût budgétaire, est inacceptable. D'autant plus que d'autres choix sont possibles, à condition de mobiliser toutes les ressources, toutes les richesses et l'ensemble de la société.

LE SAVIEZ-VOUS ?

**TOUTES LES PRÉCÉDENTES
RÉFORMES ONT DIMINUÉ
LES PENSIONS DES RETRAITÉS :**

Robert, ouvrier

1992 : 1 000 €/mois
2019 : 960 €/mois

Évolution de la pension d'un
retraité parti en retraite en
1992 : les pensions baissent
mais les factures augmentent !

Henri, cadre

1992 : 2 500 €/mois
2019 : 2 133 €/mois



« Macron propose une réforme à contresens de l'Histoire.
Nous proposons exactement l'inverse. »

Fabien Roussel, secrétaire national du PCF

RÉFORME MACRON

Pouquoi la retraite par points,
c'est de la retraite en moins

- ✗ **Parce que l'objectif c'est de réduire la part des dépenses de retraite distribuées :** bloquer les ressources publiques affectées aux retraites à 14% du PIB ne permettra pas de répondre aux besoins (allongement de la vie, augmentation du nombre de retraités)
- ✗ **Parce qu'il faudra travailler plus longtemps pour bénéficier d'une retraite sans décote :** l'instauration d'un âge pivot revient à repousser l'âge légal de départ à la retraite.
- ✗ **Parce que le montant de la retraite ne sera plus garanti dans le temps :** la valeur du point, qui permet de calculer la pension, pourra être revue à la baisse au fil du temps.
- ✗ **Parce que la pension sera calculée sur l'intégralité de la carrière professionnelle qu'elle soit bonne ou mauvaise :** le calcul par points sur l'ensemble de la vie professionnelle et non plus sur les derniers temps de la carrière aboutit mécaniquement à une baisse des pensions

LE COUPERET DE LA RÉFORME MACRON :

→ *Raymonde, employée, mère de trois enfants*

Salaires de fin de carrière : 2 470 €

Retraite aujourd'hui : 1 407 €

Retraite avec la réforme : 1 119 €

→ *Isabelle, infirmière, mère de deux enfants*

Début de carrière à 21 ans

Salaires de fin de carrière : 3 600 €

Retraite aujourd'hui : 2 922 €

Retraite avec la réforme : 1 834 €

→ *Gabriel, cadre, père de deux enfants*

Début de carrière à 21 ans,

2 ans de chômage

Salaires de fin de carrière : 5 525 €

Retraite aujourd'hui : 2 375 €

Retraite avec la réforme : 2 354 €

LES PRINCIPES DE NOTRE RÉFORME :

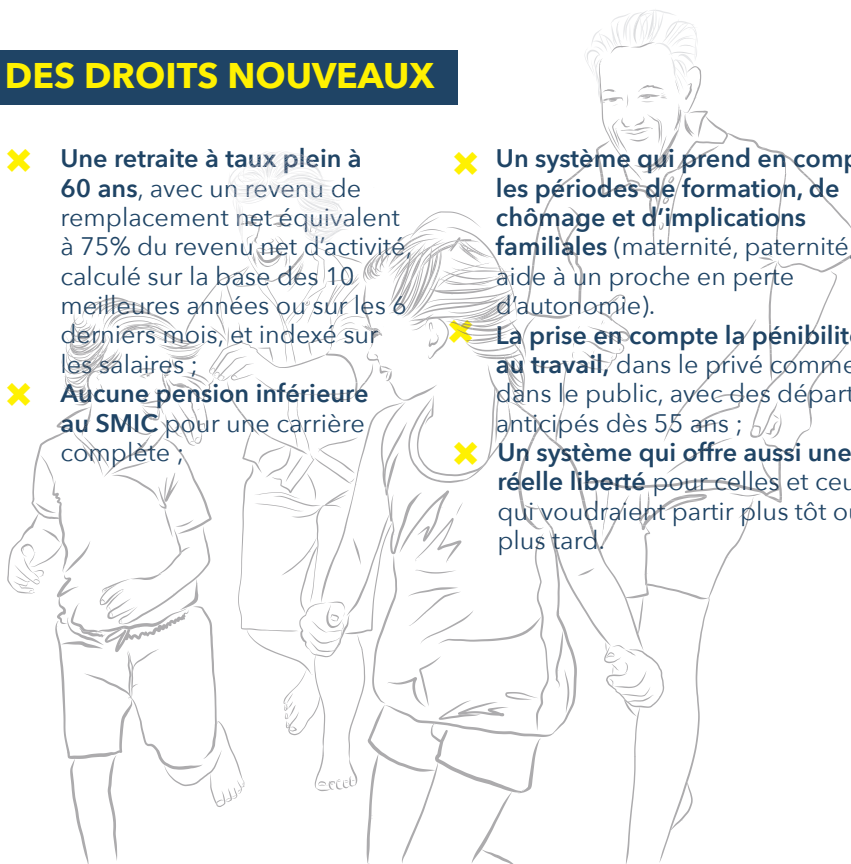
Garantir et améliorer votre retraite



- Un système à « **prestations garanties** » qui assure un taux de remplacement (rapport entre la pension et les salaires) élevé et prévisible pour tous dès le début de carrière
- Un système fondé sur **la solidarité intergénérationnelle** entre les actifs et les retraités
- Un système qui **corrige les inégalités sociales et d'espérance de vie**
- Une **simplification** et une **unification** de l'ensemble des régimes.
- Une gestion du système des retraites confiées aux représentants des salarié.es

DES DROITS NOUVEAUX

- ✘ Une retraite à taux plein à 60 ans, avec un revenu de remplacement net équivalent à 75% du revenu net d'activité, calculé sur la base des 10 meilleures années ou sur les 6 derniers mois, et indexé sur les salaires ;
- ✘ Aucune pension inférieure au SMIC pour une carrière complète ;
- ✘ Un système qui prend en compte les périodes de formation, de chômage et d'implications familiales (maternité, paternité, aide à un proche en perte d'autonomie).
- ✘ La prise en compte la pénibilité au travail, dans le privé comme dans le public, avec des départs anticipés dès 55 ans ;
- ✘ Un système qui offre aussi une réelle liberté pour celles et ceux qui voudraient partir plus tôt ou plus tard.



DES CHOIX INNOVANTS POUR FINANCER AUTREMENT LA RETRAITE

Une autre réforme des retraites est possible. Elle suppose de mobiliser de nouveaux financements qui s'inscrivent dans une nouvelle manière de produire les richesses, respectueuse de l'environnement, et une nouvelle façon de répartir les richesses au profit du travail.

LA CRÉATION D'EMPLOIS DURABLES

Nous devons favoriser le **développement d'emplois durables et qualifiés**. La création en 5 ans de 3 millions d'emplois - 2 millions dans le secteur privé et 1 million dans le secteur public, permettraient d'engendrer **30 milliards d'euros de recettes de cotisations pour les caisses de retraite**.

L'AUGMENTATION DES SALAIRES ET L'APPLICATION DE L'ÉGALITÉ SALARIALE FEMMES/HOMMES

Pour redonner du pouvoir d'achat et **accroître les cotisations sociales**, il faut augmenter les salaires. Cette hausse doit s'accompagner impérativement de **l'égalité salariale femmes-hommes**. Elle aurait pour conséquence d'apporter annuellement **6 milliards d'euros supplémentaires** pour la branche retraite.

LA CRÉATION D'UN BONUS-MALUS SUR LES COTISATIONS PATRONALES

Nous proposons de **moduler le taux de cotisation patronale** en fonction des comportements des entreprises en matière d'embauche, de formation et d'objectifs écologiques. Celles qui ne respectent pas leurs engagements verraient leurs taux augmenter. Celles qui sont vertueuses, relocalisent des activités, développe l'emploi, la formation, investissent seraient soutenues.

LA MISE À CONTRIBUTION DES REVENUS FINANCIERS

Il faut **mettre fin aux régimes spéciaux de la finance**. Nous proposons d'instaurer un prélèvement sur les revenus financiers qui soit au moins égal au taux de cotisation employeur sur les salaires. En 2018, 298,8 milliards d'euros de revenus financiers ont été distribués (source INSEE) sans aucune cotisation pour notre système de protection sociale ! Cette contribution permettrait de **recupérer 34 milliards d'euros** à court terme.

Pour faire le choix de l'humain

J'ADHÈRE



Nom : _____

Prénom : _____

Adresse : _____

E-mail : _____ Tél : _____